



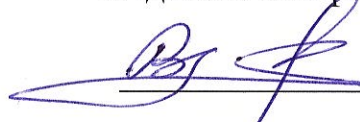
**Общество с ограниченной ответственностью  
«Аванст Сейфти Текнолоджис»  
(ООО «АСТ»)**

**ПРИНЯТО**

На Общем собрании работников  
Общества с ограниченной  
ответственностью  
«Аванст Сейфти Текнолоджис»  
Протокол № 01 от 01.03.2019

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор  
Общества с ограниченной  
ответственностью  
«Аванст Сейфти Текнолоджис»

  
В.В. Баранов  
«04» 03 2019 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике Общества с ограниченной  
ответственностью «Аванст Сейфти Текнолоджис»**

**Астрахань 2019**

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Нормативные ссылки .....	3
3. Термины и определения .....	3
4. Цели и задачи антикоррупционной политики .....	5
5. Принципы антикоррупционной политики .....	6
6. Перечень антикоррупционных мероприятий .....	7
7. Обязанности работников ООО «АСТ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции .....	8
8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики .....	9
9. Внутренний контроль .....	9
10. Внесение изменений в антикоррупционную политику .....	10

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике Общества с ограниченной ответственностью «Адванст Сейфти Текнолоджис» (далее – Положение, ООО «АСТ») является локальным нормативным актом, который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «АСТ».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ООО «АСТ», а также его Подразделения ДПО ООО «АСТ», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги ООО «АСТ» на основе гражданско-правовых договоров.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 25.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11. 2013 ), Уставом ООО «АСТ» и другими локальными нормативными актами ООО «АСТ».

## 3. Термины и определения

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

3.1. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

**3.2. Антикоррупционная политика** - деятельность ООО «АСТ» по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**3.3. Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**3.4. Предупреждение коррупции** - деятельность ООО «АСТ» по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

**3.5. Организация** - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**3.6. Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «АСТ» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.7. Взятка** - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.8. Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**3.9. Личная заинтересованность работника** (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.10. Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

#### **4. Цели и задачи антикоррупционной политики**

4.1. Основная задача антикоррупционной политики ООО «АСТ» - соблюдение руководством и работниками ООО «АСТ» принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации ООО «АСТ» на высоком этическом уровне.

4.2. Основными целями антикоррупционной политики ООО «АСТ» являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников ООО «АСТ» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ООО «АСТ» и иных лиц единого понимания политики ООО «АСТ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обязанность руководства и работников ООО «АСТ» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

## **5. Принципы антикоррупционной политики**

Система мер противодействия коррупции в ООО «АСТ» основывается на следующих принципах:

### **5.1. Принцип соответствия политики ООО «АСТ» действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

### **5.2. Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства ООО «АСТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

### **5.3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников ООО «АСТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

### **5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «АСТ», его руководителей и работников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ООО «АСТ» коррупционных рисков.

**5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в ООО «АСТ» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников ООО «АСТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**5.7. Принцип открытости.**

Информирование контрагентов и партнеров о принятых в ООО «АСТ» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

**5.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. Перечень антикоррупционных мероприятий.**

Антикоррупционная политика в ООО «АСТ» направлена на реализацию следующих мер:

6.1. Нормативное обеспечение антикоррупционной политики.

6.2. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ООО «АСТ».

6.3. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ООО «АСТ».

6.4. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

6.5. Введение антикоррупционных положений в договоры, связанные с деятельностью ООО «АСТ», в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений).

6.6. Разработка и введение антикоррупционных процедур.

6.7. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции

6.8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6.9. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6.10. Оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

## **7. Обязанности работников ООО «АСТ», связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

7.1. Обязанности работников ООО «АСТ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «АСТ»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «АСТ»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство ООО «АСТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ООО «АСТ»;

- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.



7.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство ООО «АСТ» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. Руководитель и все работники ООО «АСТ» независимо от занимаемой должности и профессии несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ООО «АСТ», а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ООО «АСТ» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Руководство ООО «АСТ» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## **9. Внутренний контроль**

Система внутреннего контроля в ООО «АСТ» предполагает:

9.1. Проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции.

9.2. Проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными и др.).

9.3. Контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности ООО «АСТ» с целью выявления нарушений

(использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности, и др.).

## **10. Внесение изменений в антикоррупционную политику**

10.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики, связанных с ней мероприятий или изменении требований законодательства Российской Федерации в ООО «АСТ» организуется выработка плана действий по пересмотру и изменению настоящей политики.